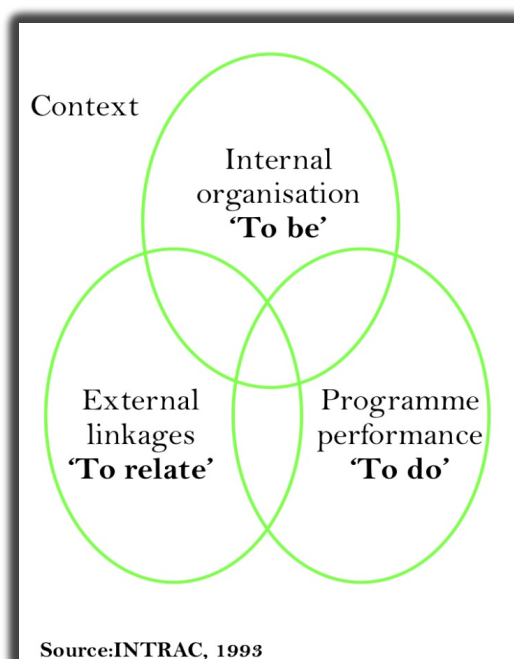


Review af kapacitetsopbygning i Genbrug til Syd – opgave til deltagerne på GTS-årsmøde:

Organisationen INTRAC har udviklet den såkaldte **”to be-to do-to relate” model** (af nogen kaldet cirkel-modellen), som giver en samlet beskrivelse af en organisation. En organisation beskrives ved hjælp af tre overlappende cirkler, der repræsenterer en **organisations identitet** (to be), en **organisations handlinger** (to do), og **de relationer en organisation har til sin omverden** (to relate). De tre cirkler er indkapslet af **konteksten** eller den omverden, som organisationen opererer i, omkranser de tre cirkler: identitet, handling og relationer. Konteksten inkluderer de tendenser og situationer i samfundet, der på virker organisationen, og som organisationen handler i forhold til.



Cirklene:

To be – det vi er Organisationens identitet og interne funktioner	Beskriver de forskellige dele, som organisationen består af: Politikker og strategier – f.eks. udtrykt gennem organisationens vision, formål og vedtægter. Kultur og værdier, strukturer og systemer – f.eks. beslutningsprocedurer, samt de menneskelige og finansielle ressourcer, som er til stede i organisationen – kompetent ledelse og medarbejdere, udstyr, bygninger og medlemsbase m.m.
To do – det vi gør Organisationens aktiviteter/projekter	Beskriver de aktiviteter og projekter, som organisationen gennemfører, og de kompetencer, som er til stede: projektstyring, tekniske færdigheder og viden i relation til de emner, organisationen arbejder med, dens evne til at inddrage målgruppen, monitorering osv.
To relate - dem vi omgås Organisationens relationer	Evne til at indgå i og opbygge eksterne relationer, f.eks. til andre civilsamfundsorganisationer, lokale myndigheder, donorer og partnere, inklusiv medarbejders og frivilliges evne til at kommunikere og forhandle.

ByMarianneBo

Opgave: At beskrive kapacitet i din egen organisation – med brug af ”to be- to do- to relate” modellen (cirkel-modellen):

Kig gerne på beskrivelsen af cirklerne på den foregående side!

Organisation: (navn på GTS-ansøger eller syd-partner)			
Kontekst: (et par stikord)			
Kapacitet:	To be – det vi er	To do – det vi gør	To relate – dem vi omgås
Status: hvor har vi opbygget kapacitet: = det er vi gode til!			
Potentiale for udvikling: hvor har vi behov for at opbygge kapacitet: = her kan vi godt blive bedre!			